**муниципальное унитарное предприятия города Череповца**

**«ЭЛЕКТРОТРАНС»**

**УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР**

**на профессиональное обучение**

**г. Череповец**

№ \_\_\_\_

МУП «Электротранс», именуемое в дальнейшем «Предприятие», в лице директора Травина Александра Викторовича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и гражданин России \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

Ф.И.О.

паспорт гражданина России: \_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_., именуемый в дальнейшем «Ученик», с другой стороны, заключили Ученический договор № \_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ о нижеследующем:

**I. Предмет договора**

1.1. В целях получения «Учеником» новой профессии (специальности) «Предприятие» осуществляет профессиональное обучение «Ученика» по профессии (специальности) «водитель трамвая 3-го разряда».

1.2. Место прохождения обучения:

Отдел подготовки кадров МУП «Электротранс», ул. Олимпийская, 26, лицензия на образовательную деятельность 35Л01 № 0002062, выдана 28 июня 2018 года, регистрационный номер 9447, зарегистрирована Департаментом образования Вологодской области.

1.3. Продолжительность обучения составляет 550 часов.

1.4. Форма обучения: очная групповая.

**II. Права и обязанности сторон**

2.1. «Предприятие» обязуется:

2.1.1. Обеспечить «Ученику» возможность обучения в соответствии с условиями настоящего Договора.

2.1.2. Обеспечить прохождение «Учеником» инструктажей по вопросам охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности.

2.1.3. Своевременно выплачивать стипендию в соответствии с условиями настоящего Договора.

2.1.4. В случае успешного окончания учебного процесса и получение прав на управление трамваем в ГИБДД – предоставить «Ученику» работу в соответствии с полученной профессией (специальностью) с оформлением трудового договора.

2.2. «Ученик» обязан:

2.2.1. Приступить к обучению в срок, указанный в п. 3.1. договора.

2.2.2. Выполнять учебный план, соблюдать учебную дисциплину.

2.2.3. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

2.2.4. Бережно относиться к оборудованию, инструменту, учебно-материальной базе «Предприятия».

2.2.5. Выполнять указания обучающих специалистов и иных лиц, имеющих отношение к процессу обучения.

2.2.6. По окончании обучения и получения прав в ГИБДД на право управления трамваем-в течение 1 рабочего дня явиться в отдел кадров предприятия для оформления трудового договора.

2.2.7. Отработать на предприятии по полученной профессии «водитель трамвая» не менее 1 года 6 месяцев.

2.2.8. В конце срока ученичества сдать квалификационный экзамен.

2.2.9. Возместить «Предприятию» сумму начисленной стипендии за все время обучения, в случаях:

2.2.9.1. Досрочное прекращение договора по инициативе «Ученика», за исключением болезни, препятствующей выполнению условий Ученического договора, призыва Ученика на военную службу.

2.2.9.2. В случае неудовлетворительных результатов квалификационного экзамена.

2.2.9.3. При прекращении договора по обстоятельствам, указанным в п.5.1. договора.

2.2.9.4. Невыполнение обязательств по п.п.2.2.7 договора.

2.2.9.5. Невыполнение «Учеником» без уважительных причин своих обязательств по настоящему договору, в том числе случае если «Ученик» по окончании ученичества не приступает к работе, за исключением случаев, если предприятие по окончании обучения не заключило трудовой договор с учеником.

2.2.10. Возместить «Предприятию» сумму начисленной стипендии за время обучения, пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, указанному в п.п.2.2.7, в случае расторжения трудового договора по следующим основаниям: по собственному желанию, по соглашению сторон, за нарушение трудовой дисциплины или совершение иных виновных действий, осуждения ученика к наказанию в соответствии с приговором суда.

2.3. «Предприятие» вправе осуществлять контроль за успеваемостью «Ученика» в процессе обучения.

**III. Срок ученичества**

3.1. Срок ученичества по соглашению сторон установлен с **\_\_\_\_** года по **\_\_\_\_\_\_\_**.

3.2. Стороны настоящего Договора договорились, что данный срок является необходимым для обучения профессии, предусмотренной настоящим Договором, и соответствует требованиям, предъявляемым соответствующей программой обучения.

**IV. Условия оплаты учебы**

4.1. За период ученичества (теоретическая подготовка - всего 382 часа) «Предприятие» устанавливает «Ученику» стипендию, с учетом действующего установленного законодательством районного коэффициента в размере 20 302 рубля 50 копеек (двадцать тысяч триста два рубля 50 копеек в месяц), в том числе НДФЛ 2 639 руб. 00 коп. (две тысячи шестьсот тридцать девять рублей 00 копеек). К выдаче на руки полагается 17 663 рубля 50 копеек (семнадцать тысяч шестьсот шестьдесят три рубля 50 копеек).

4.2. Стипендия начисляется пропорционально фактическому времени обучения и выплачивается в сроки, установленные на Предприятии для выплаты заработной платы.

4.3. За период ученичества (практическая подготовка - всего 168 часов) «Предприятие» устанавливает «Ученику» стипендию, с учетом действующего установленного законодательством районного коэффициента из расчета за 1 час практической подготовки 165 руб. 00 коп. (сто шестьдесят пять рублей 00 копеек), в том числе НДФЛ 21 рубль 00 копеек (двадцать один рубль 00 копеек).

**V. Прекращение и изменение договора**

5.1. «Предприятие» вправе в одностороннем порядке расторгнуть договор с письменным уведомлением «Ученика» за 3 (три) дня до даты прекращения договора в следующих случаях:

5.1.1. При невыполнении «Учеником» обязанностей по настоящему Договору, в том числе непосещение занятий, несоблюдение учебной программы, требований охраны труда, пожарной безопасности.

5.1.2. Неудовлетворительных промежуточных результатах обучения, квалификационного экзамена.

5.2. В период действия настоящего Договора стороны вправе вносить в него изменения и дополнения, которые оформляются письменно и подписываются обеими сторонами.

**VI. Ответственность сторон**

6.1. В случаях, предусмотренных п.2.2.9 настоящего Договора, «Предприятие» направляет «Ученику» уведомление о возмещении денежных средств, в полном объёме, начисленной в виде стипендии в ходе его обучения.

6.2. «Ученик» обязуется возместить денежные средства в полном объёме, начисленной в виде стипендии, в течение 1 месяца.

**VII. Заключительные положения**

7.1. Настоящий Договор заключен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру каждой из сторон.

7.2. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания и действует до окончания обучения, продолжительность которого определена в п. 3.1. договора.

7.3. Во всем, что не предусмотрено настоящим Договором, стороны руководствуются действующим законодательством РФ.

7.4. Споры и разногласия, возникающие в процессе настоящего Договора, стороны разрешают путем переговоров. При недостижении взаимного согласия, споры разрешаются в судебном порядке по месту нахождения «Предприятия».

**Ученик Предприятие**

**Директор**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Травин А.В.

(подпись) (Ф.И.О.)

«\_\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_